



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



# FORMACIÓN ONLINE

Titulación expedida por Euroinnova International Online Education  
y Universidad Latinoamericana

## Curso en Motivación y Gestión del Talento en la Organización

## ALIANZA EUROINNOVA Y GRUPO LOTTUS

Gracias a la **colaboración entre Euroinnova y el Grupo Lottus Education**, se pretende ofrecer una formación de calidad al alumnado, que responda a las demandas del mercado laboral a nivel global.

De esta forma, Euroinnova refuerza su presencia en el mercado mexicano, ampliando su catálogo de programas formativos online, gracias a la colaboración con uno de los grupos del sector educativo más importantes del país Latinoamericano, que cuenta con **+80k alumnos presenciales**.

Una alianza que apuesta por la **democratización de la educación**, con el fin de revolucionar el mundo de la formación online y ofrecer a nuestros alumnos y alumnas programas de calidad para que tengan la oportunidad de acceder a un futuro prometedor.



## EUROINNOVA Y ULA



**Euroinnova International Online Education** inicia su actividad con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiantes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminentemente práctica.

Nuestra visión es ser una **escuela de formación online** reconocida en territorio nacional e internacional por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

La **ULA** fue inaugurada en la Ciudad de México el 4 febrero de 1976. La Universidad Latinoamericana (ULA) ofrece diversos programas académicos, niveles y modalidades educativas, principalmente de forma: escolarizada, semipresencial y en línea.

Tecnología e innovación son las mejores aliadas de ULA. Estos planes están apoyados por múltiples **plataformas tecnológicas**, cubriendo así las necesidades de formación académica que demanda el mercado, desde nivel medio superior hasta posgrado.

## VALORES

Los valores sobre los que se asienta Euroinnova son:

**1**

### Accesibilidad

Somos cercanos y comprensivos, trabajamos para que todas las personas tengan oportunidad de seguir formándose.

**2**

### Honestidad

Somos claros y transparentes, nuestras acciones tienen como último objetivo que el alumnado consiga sus objetivos, sin sorpresas.

**3**

### Practicidad

Formación práctica que suponga un aprendizaje significativo. Nos esforzamos en ofrecer una metodología práctica.

**4**

### Empatía

Somos inspiracionales y trabajamos para entender al alumno y brindarle así un servicio pensado por y para él.

A día de hoy, han pasado por nuestras aulas más de **300.000 alumnos** provenientes de los cinco continentes. Euroinnova es actualmente una de las empresas con mayor índice de crecimiento y proyección en el panorama internacional.

Nuestro portfolio se compone de cursos online, cursos homologados, baremables en oposiciones y formación superior de postgrado y máster.



## Curso en Motivación y Gestión del Talento en la Organización



**DURACIÓN**  
100 horas



**MODALIDAD**  
Online



**ACOMPANIAMIENTO PERSONALIZADO**

### TITULACIÓN

Titulación de Curso en Motivación y Gestión del Talento en la Organización con 100 horas expedida por Universidad Latinoamericana ULA en conjunto con Euroinnova International Online Education



## DESCRIPCIÓN

A la hora de responsabilizarse de un equipo de trabajo es preciso conocer las maneras en que se debe estructurar, así como el papel y rol que deberá desempeñar cada uno de sus componentes. Esta función requiere adoptar un estilo de dirección óptimo junto con la capacidad de motivar a los/as componentes del equipo y de gestionar los posibles conflictos que puedan surgir. Este Curso en Motivación y Gestión del Talento en la Organización, responde a la necesidad de generar nuevas capacidades y competencias profesionales en papel del/la directivo/a, proporcionándole un marco de desarrollo sólido centrado en las situaciones cotidianas a las que se enfrenta el/la líder de un equipo de trabajo.

## OBJETIVOS

- Desarrollar habilidades y competencias para crear y dirigir equipos cohesionados y efectivos.
- Conocer las claves que el líder del equipo debe tener en cuenta para construir un equipo solvente, estable y eficaz.
- Identificar las habilidades que distinguen a los líderes eficaces.
- Mejorar las habilidades de los componentes del equipo.
- Facilitar la gestión del cambio, adaptación a los roles, negociación y gestión de los conflictos.
- Dominar las claves de la motivación de las personas, así como mejorar la comunicación con el equipo.

## A QUIÉN VA DIRIGIDO

El curso en Motivación y Gestión del Talento en la Organización está especialmente dirigido a Directivos, Mandos Intermedios, empleados de Recursos Humanos y a todos aquellos profesionales que asuman el reto de liderar equipos o para todas aquellas personas que quieran prepararse para hacerlo de forma eficaz.

## PARA QUÉ TE PREPARA

Con el curso en Motivación y Gestión del Talento en la Organización aprenderás las estrategias y las habilidades necesarias para gestionar equipos de trabajo y multiplicar su productividad y calidad. Conocerás que, si trabajamos con un objetivo común, elevándolo por encima de nuestras individualidades, unificamos criterios y superamos diferencias, habremos aprendido a trabajar en equipo de forma eficaz.

## SALIDAS LABORALES

La gestión efectiva de equipos es una habilidad fundamental en cualquier sector, ya que el éxito de las organizaciones depende del liderazgo eficiente. Al realizar este curso en Motivación y Gestión del Talento en la Organización se te abrirán nuevas salidas profesionales, en una variedad de sectores y áreas empresariales, donde se necesite de profesionales que coordinen personas.

## FORMAS DE PAGO

- Tarjeta de crédito.
- Transferencia.
- Paypal.
- Bizum.
- PayU.
- Amazon Pay.



Matricúlate en cómodos Plazos sin intereses.

Fracciona tu pago con la garantía de

LLÁMANOS GRATIS AL **+34 900 831 200**

innovapay

## 6 RAZONES PARA CONFIAR EN EUROINNOVA

### 1 NUESTRA EXPERIENCIA

- ✓ Más de **20 años de experiencia**.
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción.
- ✓ **100% lo recomiendan**.
- ✓ **Más de la mitad** ha vuelto a estudiar en Euroinnova

#### Las cifras nos avalan

**4,7 ★★★★★**  
 2.625 opiniones

 **4,7 ★★★★★**  
 12.842 opiniones

 **8.582**  
 suscriptores

 **5.856**  
 suscriptores

### 2 NUESTRO EQUIPO

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por **más de 300 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

### 3 NUESTRA METODOLOGÍA



#### 100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



#### APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO

Con esta estrategia pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva del alumno.



#### EQUIPO DOCENTE ESPECIALIZADO

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa

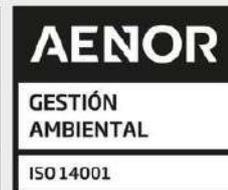


#### NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante.

## 4 CALIDAD AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N° 9900000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por AENOR por la ISO 9001



## 5 CONFIANZA

Contamos con el sello de Confianza Online y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



## 6 SOMOS DISTRIBUIDORES DE FORMACIÓN

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión, Euroinnova incluye dentro de su organización una editorial y una imprenta digital industrial.



## ALIANZAS Y ACREDITACIONES



## Programa Formativo

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL

1. La importancia de los equipos en las organizaciones actuales
2. Modelos explicativos de la eficacia de los equipos
3. Composición de equipos, recursos y tareas
4. Los procesos en los equipos

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. LIDERAZGO Y HABILIDADES DIRECTIVAS

1. Introducción
2. Definición de liderazgo
3. Tendencias del liderazgo
4. Tipos de liderazgo
5. Estilos de liderazgo
6. Director de grupo y líder de equipo
7. La autoridad para el liderazgo
8. Liderazgo transaccional y transformacional
9. Estilos de dirección
10. Relación entre dirección y liderazgo
11. Relación entre competencias y habilidades
12. Habilidades intrapersonales e interpersonales
13. Trabajo en equipo

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. INTELIGENCIA EMOCIONAL Y SOCIAL. AUTOESTIMA. CONTROL DEL ESTRÉS. COACHING

1. Introducción
2. Inteligencia emocional y social
3. Elementos de la Inteligencia Emocional
4. Autoestima
5. Tipos de valores
6. Control del estrés
7. Tipos de estrés
8. Coaching

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. TÉCNICAS DE MOTIVACIÓN. TRABAJO EN EQUIPO. DIRECCIÓN DE EQUIPOS. LA TOMA DE DECISIONES

1. Introducción
2. Técnicas y tipos de motivación
3. Prevención de riesgos laborales
4. Trabajo en equipo
5. Dirección de equipos

## 6. La toma de decisiones

### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

1. Orígenes históricos y culturales
2. Definición
3. Funciones de la mediación
4. Habilidades y tareas básicas del mediador
5. Resolución de conflictos
6. Manejo y resolución de conflictos en la empresa

### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. LIDERAZGO. TÉCNICAS DE MANDO Y DIRECCIÓN POR OBJETIVOS**

1. Liderazgo
2. Liderazgo y motivación
3. Empowerment y delegación
4. Coaching y mentoring
5. Gestión del cambio

QUIEN QUIERAS SER QUIEN QUIERAS SER  
QUIEN QUIERAS SER QUIEN QUIER  
QUIEN QUIER  
QUIEN QUIERAS SER QUIEN QUIE

**Quien quieras ser**

